

NOVEMBRE 2025

BAROMÈTRE PRISM'EMPLOI

Les chiffres de l'emploi intérimaire



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PARIS, LE 8 JANVIER 2026

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

POUR LE MOIS DE NOVEMBRE 2025

En novembre 2025, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) compte 717 465 équivalents temps plein (ETP). Ce niveau correspond à une baisse de 1,7 % sur un an, recul le moins marqué enregistré cette année, confirmant l'hypothèse d'une stabilisation progressive en fin d'exercice.

Analyse sectorielle :

- **Industrie** : Avec +4,1 % en novembre (sur un an), l'emploi intérimaire progresse pour le 5ème mois consécutif dans l'industrie. Ce mouvement s'inscrit dans un climat industriel un peu plus favorable depuis le deuxième semestre 2025, porté par certains segments tels que l'agroalimentaire, la pharmacie et l'aéronautique.
- **Bâtiment et Travaux Publics** : Dans le BTP, l'évolution de l'intérim se redresse et retrouve en novembre son niveau de l'an passé (+0,1 %). Cette tendance s'inscrit dans une conjoncture mitigée : fort ralentissement du logement neuf, mais maintien de l'activité dans la rénovation énergétique, les travaux publics et les infrastructures.

L'emploi intérimaire dans les activités tertiaires sont, quant à elles, toutes orientées à la baisse :

- **Commerce** : Avec -7,1 %, l'intérim enregistre dans le commerce un recul moins marqué en novembre qu'en octobre (-9,7 %). Ces baisses reflètent un environnement de consommation encore contraint, avec des arbitrages des ménages qui pèsent sur le volume d'activité et incitent les enseignes à ajuster leurs emplois temporaires.
- **Transports et logistique** : Les transports-logistique restent le secteur le plus touché avec -11,8 % en novembre, après -11,1 % en octobre, soit un recul se situant toujours 10 points en dessous de l'évolution moyenne. L'intérim dans ce secteur subit à la fois l'effet du ralentissement des échanges de biens et les effets de l'automatisation des chaînes logistiques.
- **Services** : Dans les services, la baisse de l'intérim sur un an se situe à -4,0 %, soit 3,3 points de plus que l'évolution moyenne de 2025 dans ce secteur (-7,3 %). Cette évolution reflète une conjoncture hétérogène : maintien dans certains services aux entreprises (conseil, informatique) mais les contraintes budgétaires affectent le médico-social, l'événementiel et une partie des services aux particuliers.

Évolution par qualification :

La contraction de l'emploi intérimaire se concentre sur les métiers à dominante administrative et encadrante, marqués par une forte baisse chez les employés (-13,0 %) et, dans une moindre mesure, chez les cadres et professions intermédiaires (-6,1 %). L'emploi ouvrier tend lui à se stabiliser, avec +1,7 % pour les ouvriers qualifiés et -0,2 % pour les ouvriers non qualifiés.

CONTACTS PRESSE

Dylan Jullian
06.18.89.56.73
dylan.jullian@omnicomprgroup.com

Victor Morelle
06.18.83.59.55
victor.morelle@omnicomprgroup.com

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

12 000 agences d'emploi et 33 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu
[LinkedIn Prismemploi](#)

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

ÉVOLUTION DE NOVEMBRE 2025 PAR RAPPORT À NOVEMBRE 2024

LES CHIFFRES CLÉS

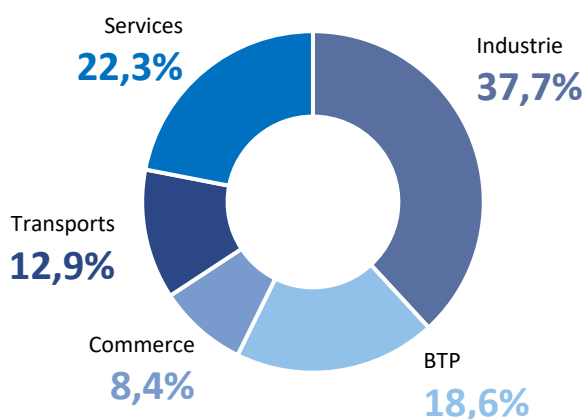
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse **(-1,7 %)** au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs
est en baisse

L'emploi intérimaire augmente dans l'industrie (+4,1 %) et le BTP (+0,1 %), mais diminue dans les services (-4,0 %), le commerce (-7,1 %) et les transports (-11,8 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par secteur

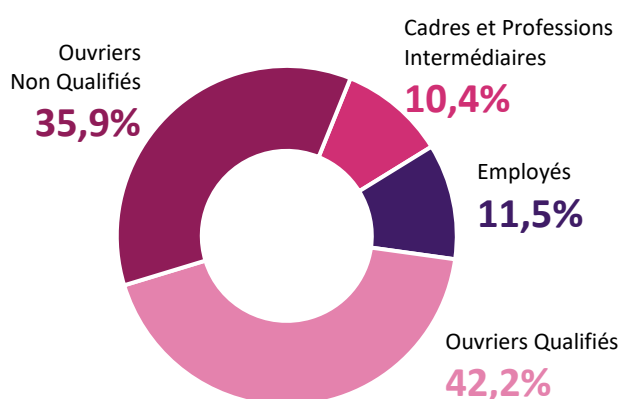


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications
est en baisse

L'emploi intérimaire augmente chez les ouvriers qualifiés (+1,7 %), mais diminue chez les ouvriers non qualifiés (-0,2 %), les cadres et professions intermédiaires (-6,1 %) et les employés (-13,0 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par qualification

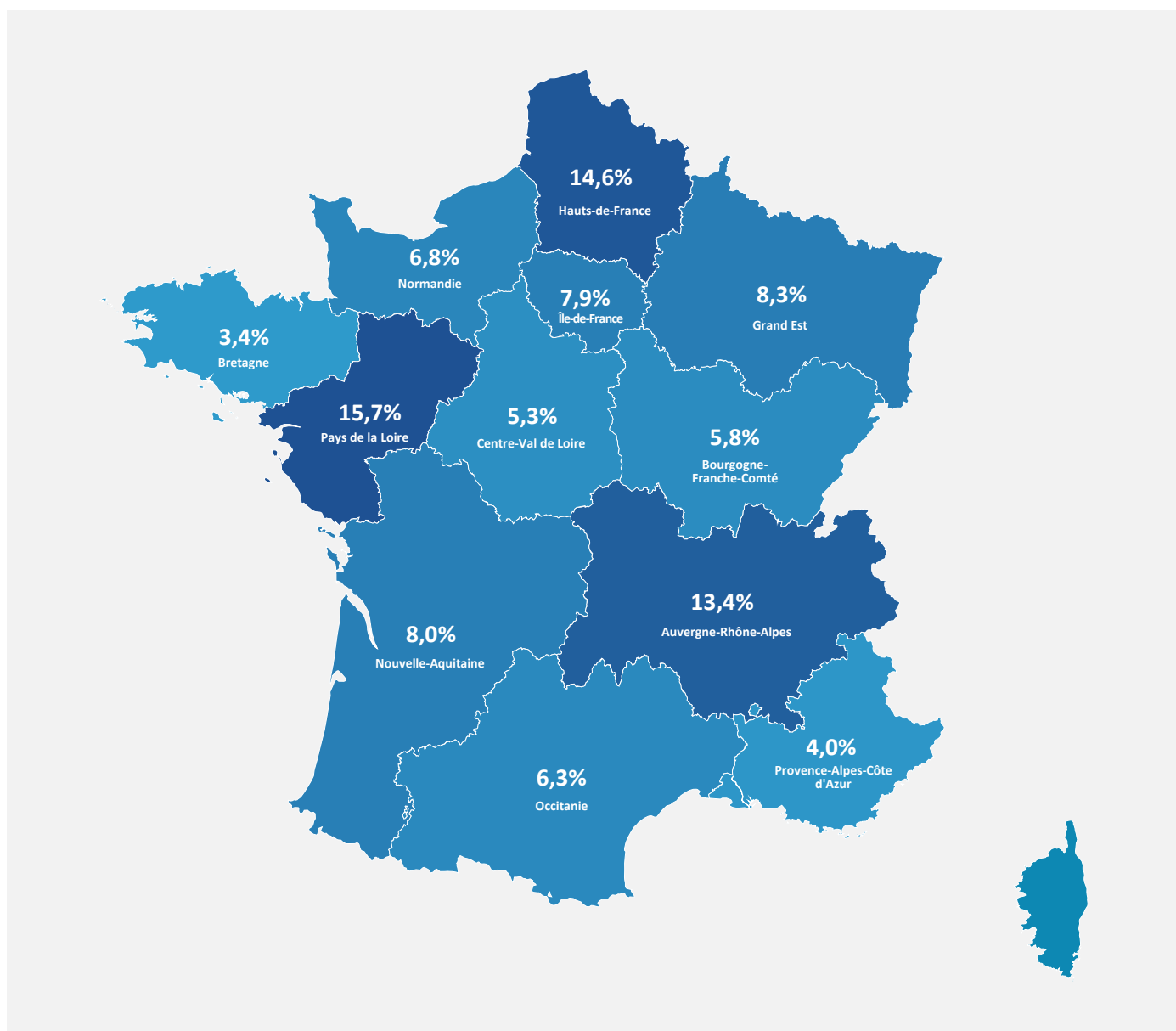


LE CDI INTÉRIMAIRE

En novembre 2025, le CDI Intérimaire représente **44 666 ETP**, correspondant à **6,2 %** des effectifs des agences d'emploi.

Sur les territoires, le recours au CDI est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (11,7 %) et dans les Hauts-de-France (10,3 %). C'est en PACA et en Ile-de-France (avec respectivement 3,4 % et 3,1 % des effectifs) que ce contrat reste le moins développé.

La répartition géographique des CDI se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Pays de la Loire : 15,7 %, Hauts-de-France : 14,6 %, et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,4 %.

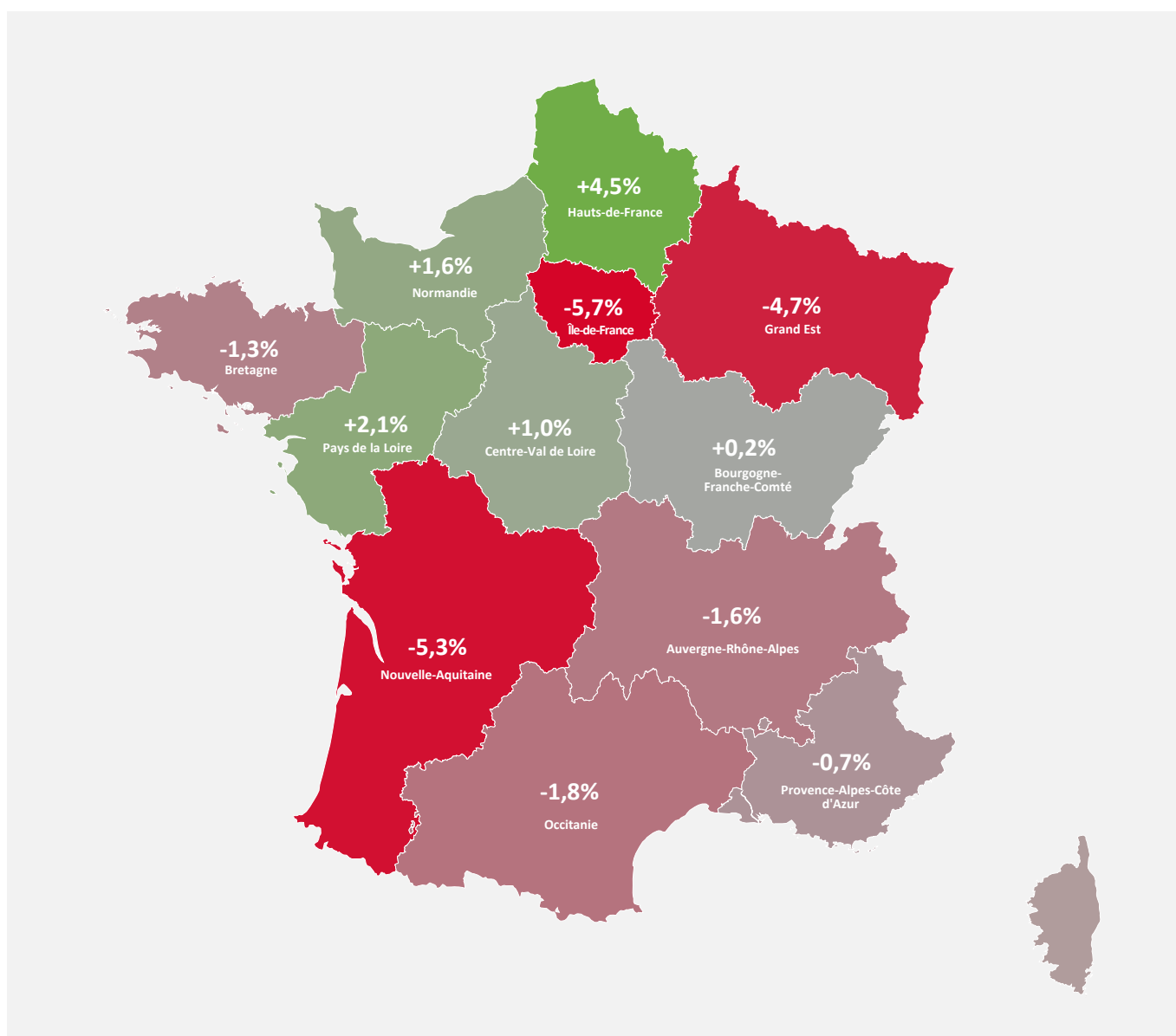


LA FRANCE DES RÉGIONS

Novembre 2025 par rapport à novembre 2024.

La majorité des régions métropolitaines est en baisse.

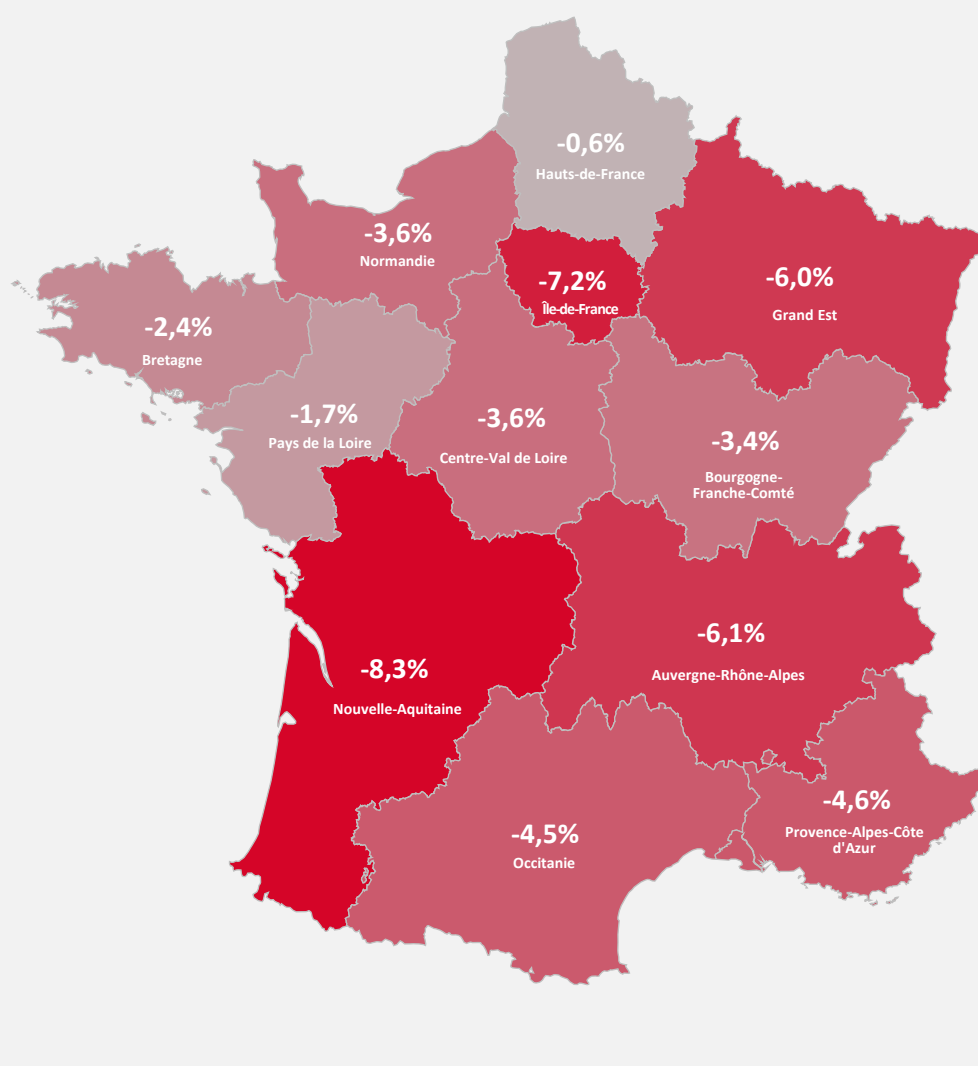
Les dynamiques territoriales restent contrastées. Le travail temporaire progresse dans cinq régions : Bourgogne-Franche-Comté (+0,2 %) ; Centre-Val de Loire (+1,0 %) ; Hauts-de-France (+4,5 %) ; Pays-de-la-Loire (+2,1 %) et Normandie (+1,6 %). Il reste plus en retrait en Nouvelle-Aquitaine (-5,3 %) et en Ile-de-France (-5,7 %), avec dans les deux cas, une chute des secteurs Commerce et Transports-Logistique.



LA FRANCE DES RÉGIONS

Cumul annuel : janvier-novembre 2025 (%)

Au cours des onze premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -4,8 % par rapport à la même période en 2024.



Méthodologie

Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

